

Вниманию работодателей города Сургута!

**219 Федеральным законом от 28.06.2021 внесены изменения
в Закон Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1**

**«О занятости населения в Российской Федерации»
(ред. от 28.06.2021)**

Глава III. Гарантии государства в области занятости

Статья 13.1. Сопровождение при содействии занятости инвалидов

п. 8 В целях организации сопровождения при содействии занятости инвалида работодателями на возмездной основе за счет собственных средств могут привлекаться в качестве наставников в том числе работники соответствующих общероссийских, межрегиональных, региональных и местных общественных объединений инвалидов.

п. 8 введен
Федеральным законом
от 28.06.2021 N 219-ФЗ

Глава III. Гарантии государства в области занятости дополнена

Статья 13.2 Установление квоты для приема на работу инвалидов (вступила в силу с 01.03.2022г.)

1. Работодателям, у которых численность работников превышает 100 человек, законодательством субъекта Российской Федерации устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере от 2 до 4 процентов от среднесписочной численности работников.

Работодателям, у которых численность работников составляет от 35 человек до 100 человек включительно, законодательством субъекта Российской Федерации может устанавливаться квота для приема на работу инвалидов в размере не более 3 процентов от среднесписочной численности работников.

2. Численность работников для целей исчисления квоты для приема на работу инвалидов определяется исходя из среднесписочной численности работников без учета работников филиалов и представительств работодателя, расположенных в других субъектах Российской Федерации.

3. Филиалам и представителям работодателя устанавливается квота для приема на работу инвалидов в соответствии с законодательством субъектов Российской Федерации, на территориях которых они расположены, исходя из среднесписочной численности работников таких филиалов и представительств работодателя.

4. При исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда.

5. Квота для приема на работу инвалидов считается выполненной работодателем в случае оформления в установленном порядке трудовых отношений с инвалидами в рамках исполнения работодателем обязанности по трудоустройству инвалидов в соответствии с установленной квотой.

6. Оформление работодателем в установленном порядке трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место считается выполнением квоты для приема на работу инвалидов в случаях и порядке, которые установлены Правительством Российской Федерации.

Глава V. Участие работодателей в обеспечении занятости населения

Статья 25. Содействие работодателей в обеспечении занятости населения

дополнена п.3.2

(указанная норма вступила в силу с 01.01.2022г.)

П.3.2. Органы государственной власти Российской Федерации, органы государственной власти субъектов Российской Федерации, органы местного самоуправления, государственные и муниципальные учреждения, государственные и муниципальные унитарные учреждения, юридические лица в уставном капитале которых есть доля участия Российской Федерации или муниципального образования, а также работодатели у которых среднесписочная численность за предшествующий календарный год превышает **25 человек**, и вновь созданные (в том числе в результате реорганизации) организации, у которых среднесписочная численность работников превышает указанный предел, **обязаны размещать на единой цифровой платформе или на иных информационных ресурсах, требования к которым установлены нормативно правовым актом Российской Федерации, информацию о потребностях и об условиях привлечения, о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, специальных рабочих мест, оборудованных (оснащенных) для работы инвалидов.**