

Абсолют—Помощь  
благотворительный фонд

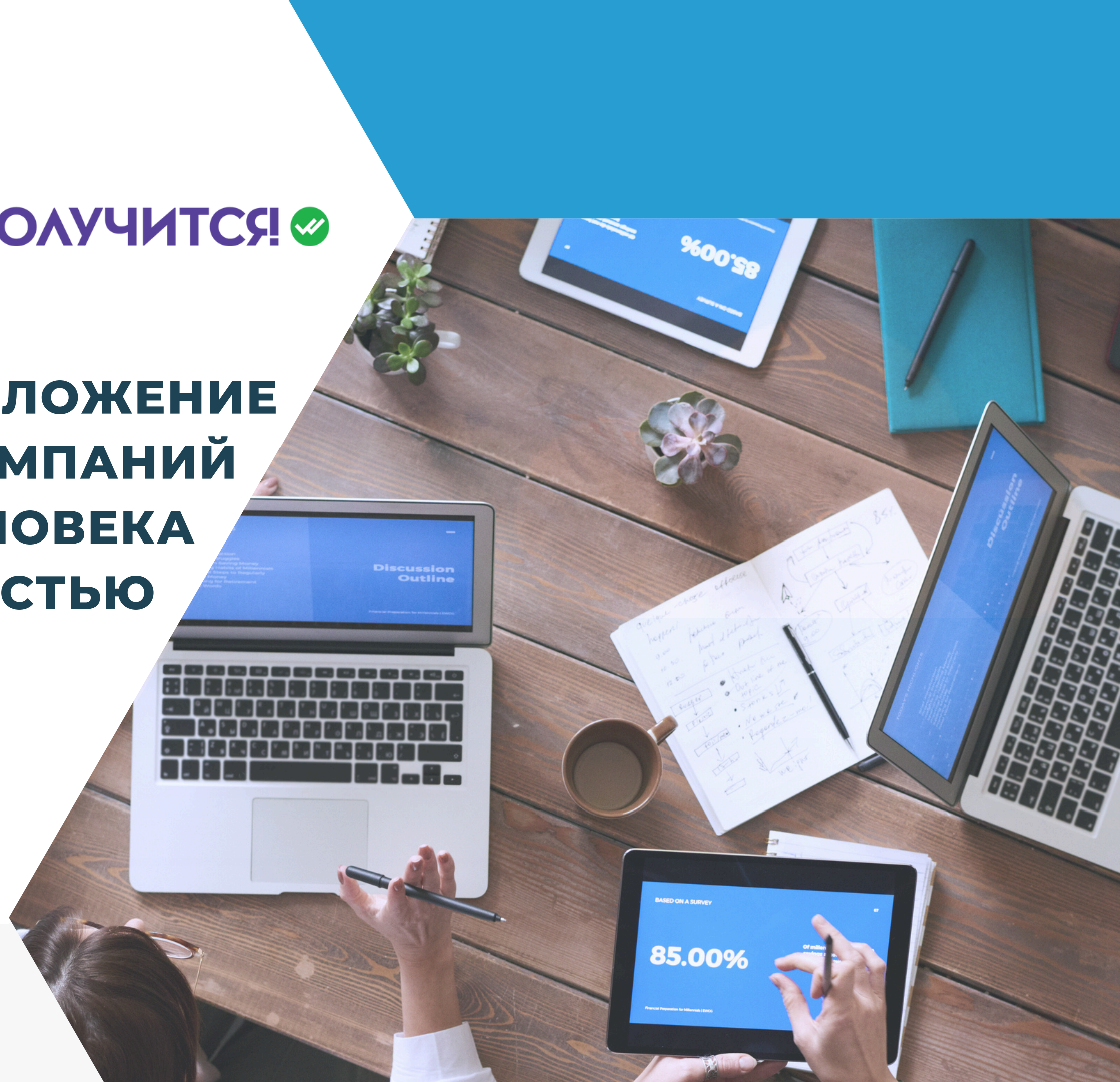
ВСЁ ПОЛУЧИТСЯ! 

# КОММЕРЧЕСКОЕ ПРЕДЛОЖЕНИЕ ПО СОПРОВОЖДЕНИЮ КОМПАНИЙ В ТРУДОУСТРОЙСТВЕ ЧЕЛОВЕКА С ИНВАЛИДНОСТЬЮ

*счастье*

работа 

в Югре





# КТО МЫ



## Окружной ресурсный центр содействия труду и занятости молодых людей с инвалидностью в Югре

с 2021 года мы помогаем компаниям  
трудоустраивать сотрудников с  
инвалидностью.



# О нас в цифрах



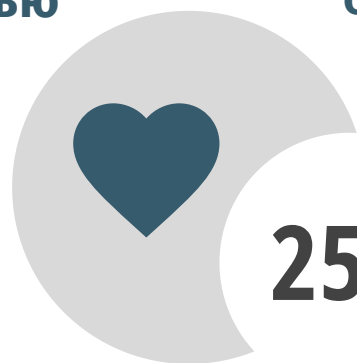
8 лет

опыта адаптации  
людей с инвалидностью



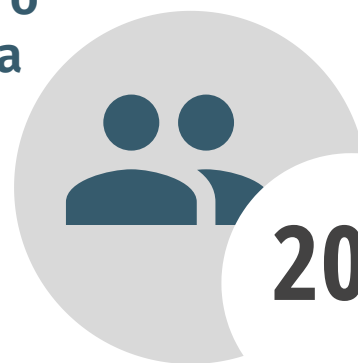
4 года

опыт  
сопровождаемого  
трудоустройства



25

молодых людей с  
инвалидностью  
нашли работу  
с нами



20

компаний-  
партнеров

*счастье*

работа



в Югре



# Необходимость трудоустраивать людей с инвалидностью

в ХМАО-Югре при численности  
сотрудников 35 и более -  
2% от общего количества  
([закон от 23.12.2004 №89-оз](#))

счастье  
работа   
в Югре

**Статья 3.** Категория граждан, для которой устанавливается квотирование рабочих мест

Квотирование рабочих мест устанавливается для инвалидов, имеющих рекомендации о доступных условиях и видах труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации.

**Статья 4.** Условия установления и выполнения квоты для приема на работу инвалидов

1. Квота устанавливается работодателям, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек, и определяется в процентах к среднесписочной численности работников.

Квота устанавливается работодателям с учетом работающих граждан из числа категории, для которой введено квотирование рабочих мест.

2. Работодателям устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере 2 процентов от среднесписочной численности работников.

абзац второй утратил силу

абзац третий утратил силу

абзац четвертый утратил силу

2.1. В соответствии с федеральным законодательством при исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда.

3. утратил силу

# Проблемы, с которыми сталкиваются компании

необходимость  
закрывать  
**КВОТЫ**

не хватает **времени /  
ресурсов /  
экспертизы** для  
подбора подходящих  
сотрудников  
с инвалидностью

**нет подходящих  
вакансий** внутри  
компании для  
людей  
с инвалидностью

есть потребность  
наполнить  
деятельность  
компании новыми  
**СМЫСЛАМИ**

*счастье*

работа

в Югре



# Решение

---

## Технология сопровождаемого трудоустройства

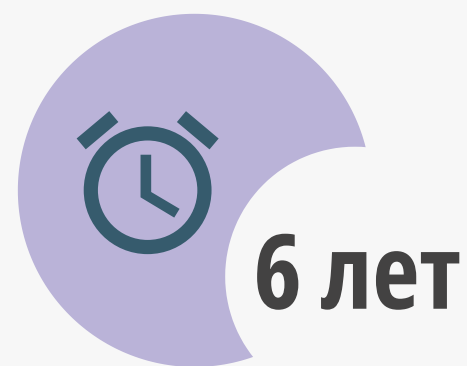
это надежный алгоритм, с помощью которого соискатель приобретает нужные профессиональные навыки, опыт поиска работы и вхождения в трудовой коллектив, а компания — формирует инклюзивную команду и социально ориентированную корпоративную культуру с пользой для бизнеса.

# Технология ВСЁ ПОЛУЧИТСЯ!

Технология сопровождаемого трудоустройства уже

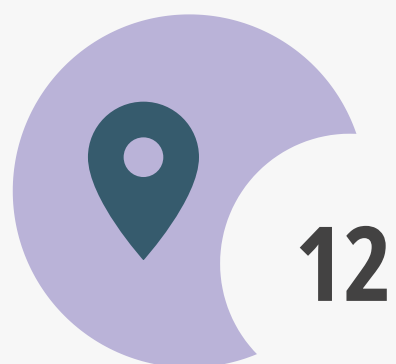
реализуется в городах России: Санкт-Петербург,  
Москва, Сургут, Краснодар, Калуга, Томск,  
Череповец, Ростов-на-Дону, Челябинск,  
Архангельск

социальный проект, где люди и организации  
объединяются ради общей цели: трудоустройства  
людей с низкими стартовыми возможностями  
и создания для этого инклюзивной среды



6 лет

реализации  
технологии  
в России



12

регионов РФ  
работают по  
технологии



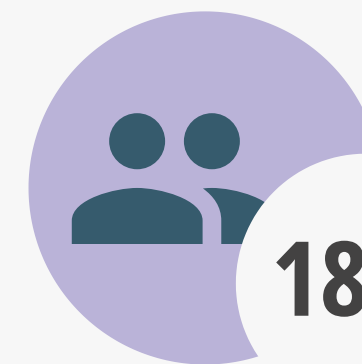
5000+

вовлеченных  
молодых  
людей



1200+

молодых людей  
с успешным  
опытом работы



180+

компаний-  
партнеров, где  
работают  
молодые люди

*счастье*

работа 

в Югре

# Услуги технологии

для компаний

*счастье*

работа

в Югре



Предложим уже имеющих у нас и готовых к работе кандидатов с инвалидностью на вашу вакансию



Найдем подходящих на вашу вакансию кандидатов с инвалидностью



Если у нас нет готовых кандидатов - подготовим их именно под вашу вакансию



Будем сопровождать сотрудника с инвалидностью на рабочем месте в течение 6 мес. (адаптация, решение возникающих проблем)



Поможем закрыть квоты через финансирование в другой организации



Подготовим сотрудников компании, для взаимодействия с кандидатами с инвалидностью для дальнейшей адаптации на рабочем месте, проведём тренинги, консультации

# ВАРИАНТЫ СОТРУДНИЧЕСТВА

	Трудоустройство в вашу компанию	Финансирование трудоустройства в другой организации	Кратковременные стажировки	Профессиональные пробы и экскурсии	Транзитное трудоустройство
<b>Заккрытие квот</b>	✓	✓	-	-	-
<b>Получение статуса “социальное предприятие” (субсидии, гранты)</b>	ВОЗМОЖНО	-	-	-	-
<b>Улучшение HR-процессов: развитие корпоративной культуры, инклюзивный эффект команды, развитие инициатив корпоративного волонтерства</b>	✓	✓	✓	✓	✓
<b>Реализация корпоративной социальной ответственности (КСО): репутация, лояльность клиентов</b>	✓	✓	✓	✓	✓
<b>Публикации в СМИ и соцсетях о социальной ответственности компании</b>	✓	✓	✓	✓	✓
<b>Необходимость наставника / куратора внутри компании</b>	✓	согласовываем мы	✓	✓	✓
<b>Затраты компании</b>	бесплатно	в размере фонда оплаты труда работника с инвалидностью, наши услуги - бесплатно	бесплатно / выплата вознаграждения стажерам по инициативе компании	бесплатно	в размере фонда оплаты труда работника с инвалидностью, наши услуги - бесплатно

# Наши преимущества

01

## Высокий уровень экспертизы

Мы реализуем апробированную и доказательную Технологию сопровождаемого трудоустройства “Всё получится!”. Наши специалисты постоянно повышают свою квалификацию у методологов из Санкт-Петербурга.

02

## Индивидуальный подход

Прежде чем принимать решение о сотрудничестве, мы проводим анализ задач и потребностей вашей компании. Мы оказываем персональное сопровождение как кандидату с инвалидностью, так и команде сотрудников компании.

03

## Повышение имиджа компании

Мы как ресурсный центр окружного масштаба обеспечиваем положительную социальную репутацию компаний-партнеров на уровне ХМАО-Югры.

04

## Собственная база

Мы имеем собственную базу кандидатов, которых готовим к соответствию всем необходимым требованиям для успешного выполнения рабочих задач.

# Наша команда

Люди, которые соединяют компании и сотрудников

счастье

работа

в Югре



**Ирина Токарева**

руководитель



**Мадина Даниловна  
Тухтарова**

Окружной координатор



**Ольга Андрон**

специалист  
по взаимодействию  
с работодателями по округу



**Альбина Ибрагимова**

Рекрутер по округу



**Надежда Чиркова**

консультант  
по трудоустройству



**Алла Зубкова**

специалист  
по взаимодействию  
с работодателями



**Галина Макарова**

психолог,  
ведущий тренингов

# С нами сотрудничают

Мы работаем с компаниями численностью  
5 – 5 000 сотрудников.  
К каждой мы найдем свой подход.



*счастье*

работа



в Югре

# Как мы работаем

С каждой компанией - свой маршрут.  
Расскажем про универсальный путь.



## Первичная консультация

Вы сообщаете о своей заинтересованности по телефону или переписке. Сначала мы задаем несколько уточняющих вопросов, а затем рассказываем, чем сможем помочь в вашей ситуации.

## Личная встреча

Мы обсуждаем с вами все нюансы сотрудничества и ваши цели. Проводим диагностику компании. Согласовываем “дорожную карту” взаимодействия. При необходимости - заключаем соглашение.

## Подбор кандидатов

Мы осуществляем комплексный отбор кандидатов для трудоустройства / стажировки в компании. При необходимости, готовим кандидатов в соответствии с запросом.

## Подготовка команды

Проводим тренинги по взаимодействию действующих сотрудников компании с новым специалистом - человеком с инвалидностью.

## Выход на работу и сопровождение

Кандидат выходит на работу / стажировку в компанию. Мы контролируем его адаптацию, а также держим связь с наставником с вашей стороны.

Получить консультацию

переход в диалог с нами



*счастье*

работа



в Югре



# СВЯЗЬ С НАМИ



Проанализируем вашу ситуацию  
и подберем оптимальное решение

**Телефон**

+7 (3462) 642-542

**Электронная почта**

happi86@bk.ru

