

**Администрация города Сургута  
Управление по труду**

У нас  
несчастный  
случай. Что  
делать?



**Порядок действий  
при несчастном случае на производстве**

## Нормативная база

- ✓ Трудовой кодекс Российской Федерации (статьи 227-231);
- ✓ Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 20.04.2022 № 223н «Об утверждении Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве».



**Несчастный случай на производстве (далее – НС)** - событие, в результате которого застрахованный получил увечье или иное повреждение здоровья при исполнении им обязанностей по трудовому договору и в иных установленных настоящим Федеральным законом случаях как на территории страхователя, так и за ее пределами либо во время следования к месту работы или возвращения с места работы на транспорте, предоставленном страхователем, и которое повлекло необходимость перевода застрахованного на другую работу, временную или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности либо его смерть (статья 3 ФЗ от 24.07.1998 г. № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»).

## Несчастные случаи, подлежащие расследованию и учёту (ст. 227 ТК РФ)



в течение рабочего времени на территории работодателя либо в ином месте выполнения работы, в том числе во время установленных перерывов, а также в течение времени, необходимого для приведения в порядок орудий производства и одежды, выполнения других предусмотренных правилами внутреннего трудового распорядка действий перед началом и после окончания работы, или при выполнении работы за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени, в выходные и нерабочие праздничные дни;



при следовании к месту выполнения работы или с работы на транспортном средстве, предоставленном работодателем (его представителем), либо на личном транспортном средстве в случае использования личного транспортного средства в производственных (служебных) целях по распоряжению работодателя (его представителя) или по соглашению сторон трудового договора;



при следовании к месту служебной командировки и обратно, во время служебных поездок на общественном или служебном транспорте, а также при следовании по распоряжению работодателя (его представителя) к месту выполнения работы (поручения) и обратно, в том числе пешком;



при следовании на транспортном средстве в качестве сменщика во время междуменного отдыха (водитель-сменщик на транспортном средстве, проводник или механик рефрижераторной секции в поезде, член бригады почтового вагона и другие);



при работе вахтовым методом во время междуменного отдыха, а также при нахождении на судне (воздушном, морском, речном, рыбопромысловом) в свободное от вахты и судовых работ время;



при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах, в том числе действий, направленных на предотвращение катастрофы, аварии или несчастного случая.

Расследованию как несчастные случаи подлежат события, которые произошли:

Расследованию и учёту подлежат несчастные случаи, происшедшие с работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя при:

✓ исполнении ими трудовых обязанностей

✓ выполнении какой-либо работы по поручению работодателя (его представителя)

✓ осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемые в его интересах

К лицам, участвующим в производственной деятельности работодателя, помимо работников, исполняющих свои обязанности по трудовому договору, в частности, относятся:

работники и другие лица, получающие образование в соответствии с ученическим договором

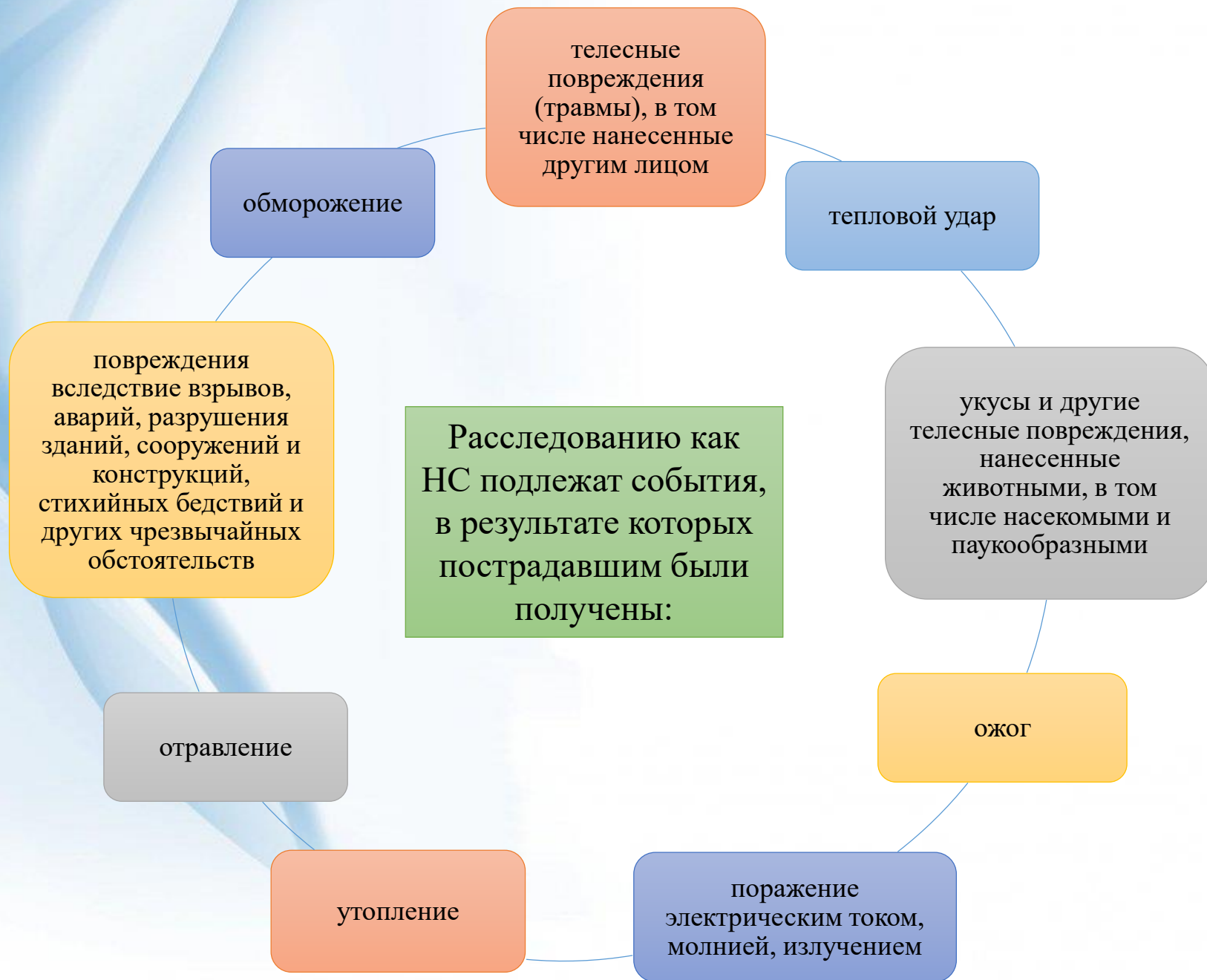
обучающиеся, проходящие производственную практику

лица, страдающие психическими расстройствами, участвующие в производительном труде на лечебно-производственных предприятиях в порядке трудовой терапии в соответствии с медицинскими рекомендациями

лица, осужденные к лишению свободы и привлекаемые к труду

члены производственных кооперативов и члены крестьянских (фермерских) хозяйств, принимающие личное трудовое участие в их деятельности

лица, привлекаемые в установленном порядке к выполнению общественно полезных работ





## Обязанности работодателя при несчастном случае (ст. 228 ТК РФ)

Немедленно организовать первую помощь пострадавшему и при необходимости доставку его в медицинскую организацию;

1

принять неотложные меры по предотвращению развития аварийной или иной чрезвычайной ситуации и воздействия травмирующих факторов на других лиц;

2

сохранить до начала расследования несчастного случая обстановку, какой она была на момент происшествия, если это не угрожает жизни и здоровью других лиц и не ведет к катастрофе, аварии или возникновению иных чрезвычайных обстоятельств, а в случае невозможности ее сохранения – зафиксировать сложившуюся обстановку;

3

проинформировать о несчастном случае необходимые органы и организации;

4

принять необходимые меры по организации и обеспечению надлежащего и своевременного расследования несчастного случая и оформлению материалов расследования.

5

## Порядок извещения работодателем необходимых органов и организаций

При групповом, тяжелом НС и НС со смертельным исходом работодатель **в течение суток** обязан направить извещение в:

→ территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченный на осуществление федерального государственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по месту происшествия НС;

→ прокуратуру по месту происшедшего НС;

→ орган исполнительной власти субъекта РФ, осуществляющий полномочия по реализации государственной политики в области охраны труда на территории субъекта РФ и в орган местного самоуправления по месту происшествия НС;

→ работодателю, направившему работника, с которым произошел НС;

→ исполнительный орган страховщика по вопросам обязательного социального страхования от НС на производстве и профессиональных заболеваний по месту регистрации работодателя в качестве страховщика;

→ территориальный орган соответствующего федерального органа исполнительной власти, осуществляющего государственный контроль в установленной сфере деятельности, **если НС произошел в организации или на объекте, подконтрольных этому органу;**

→ соответствующий федеральный орган исполнительной власти, **если НС произошел в подведомственной ему организации;**

→ соответствующее объединение организаций профсоюзов.

**О случаях острого заболевания (отравления) работников, в отношении которого имеются основания предполагать, что его возникновение обусловлено воздействием вредных и (или) опасных производственных факторов, работодатель сообщает в Роспотребнадзор.**

## Порядок извещения работодателем необходимых органов и организаций

При легком НС работодатель **в течение суток** обязан направить извещение в:

исполнительный орган страховщика по вопросам обязательного социального страхования от НС на производстве и профессиональных заболеваний по месту регистрации работодателя в качестве страховщика.

О НС, которые по прошествии времени **перешли в категорию тяжелых или со смертельным исходом**, работодатель **в течение трех календарных дней** после получения сведений об этом направляет извещение в:

→ территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченный на осуществление федерального государственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

→ орган исполнительной власти субъекта РФ, осуществляющий полномочия по реализации государственной политики в области охраны труда на территории субъекта РФ и в орган местного самоуправления по месту происшествия НС;

→ территориальный орган соответствующего федерального органа исполнительной власти, осуществляющего государственный контроль в установленной сфере деятельности, если НС произошел в организации или на объекте, подконтрольных этому органу;

→ территориальное объединение организаций профсоюзов;

→ исполнительный орган страховщика по месту регистрации работодателя в качестве страховщика.



## Контактные данные органов, организаций для информирования

Наименование органа, организации	Адрес	Телефон	Адрес эл. почты
Филиал №2 регионального отделения Фонда социального страхования	г. Сургут, ул. Ленина, д. 43	8 (3462) 23-41-61	priemfil-2@ro86.fss.ru
Государственная инспекция труда в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре	г. Ханты-Мансийск, ул. Чехова, 62А	8(3467) 38-89-05	git86@rostrud.ru
Государственная инспекция труда в городе Сургут	г. Сургут, ул. Энергетиков, д. 4	8(3462) 55-04-06 (доб. 202, 203, 205)	
Департамент труда и занятости населения	г. Ханты-Мансийск, ул. Карла Маркса, д. 12	8(3462) 33-16-09 (доб. 3901)	dtzn@admhmao.ru
Управление по труду Администрации города Сургута	г. Сургут, ул. Восход, 4	8(3462) 52-80-83; 52-80-81	trud_86@admsurgut.ru
Северо-Уральское управление Ростехнадзора в городе Сургут	г. Сургут, ул. Энгельса, 15	8(3462) 58-25-60, 58-25-53	H.teh@sural.gosnadzor.ru
Управление Роспотребнадзора по ХМАО-Югре в городе Сургуте и Сургутском районе	г. Сургут, ул. Республики, д.75/1	8(3462) 24-60-77	surgut@86.rospotrebnadzor.ru

**Извещение составляется по форме № 1, утвержденной приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 20.04.22 № 223н**

## Порядок формирования комиссий по расследованию несчастных случаев (ст. 229 ТК РФ)

Для расследования НС работодатель незамедлительно образует комиссию в составе не менее 3 человек (состав комиссии утверждается приказом работодателя и должен состоять из нечетного числа членов комиссии включая председателя)

при НС с легким исходом

председатель комиссии – работодатель  
(его представитель)

специалист по охране труда или лицо, назначенное приказом ответственным за организацию работ по охране труда

представители работодателя

представитель профсоюзного органа или иного уполномоченного представительного органа работников (при наличии)

уполномоченный по охране труда (при наличии)

при тяжелом НС, смертельном НС, групповом НС  
(с тяжелыми последствиями или смертельным исходом)

председатель комиссии – представитель ГИТ

представитель органа исполнительной власти субъекта РФ в области охраны труда или органа местного самоуправления (по согласованию)

представитель территориального объединения организаций профсоюзов

представитель исполнительного органа страховщика по месту регистрации работодателя в качестве страхователя

Лица, на которых непосредственно возложено обеспечение соблюдения требований охраны труда на участке (объекте), где произошел НС, в состав комиссии не включаются.

## Исключения в составе комиссии

При групповом несчастном случае с числом погибших 5 человек и более

Председатель комиссии – руководитель ГИТ – главный государственный инспектор труда федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов

При несчастном случае, происшедшем в организации или на объекте, подконтрольных территориальному органу федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по контролю и надзору в области промышленной безопасности

Председатель комиссии – представитель территориального органа федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по контролю и надзору в сфере промышленной безопасности

Каждый пострадавший (его законный представитель или иное доверенное лицо) имеет право на личное участие в расследовании НС.

## Важно

**В состав комиссии можно вносить изменения** в случае письменного уведомления работодателя, образовавшего комиссию по расследованию НС, и направлении другого представителя для участия в работе комиссии взамен выбывшего. Причинами на основании которых можно вносить изменения в состав комиссии являются:

- уклонения от участия в работе комиссии;
- болезни или смерти;
- увольнения.

Работодатель в течение **24 часов** после получения уведомления о замене члена комиссии или председателя комиссии должен внести изменения в приказ об образовании комиссии и приобщить его к материалам расследования НС.

## Сроки расследования несчастных случаев (ст. 229.1 ТК РФ)

**Легкие несчастные случаи** (в том числе групповые) расследуются в течение **3 календарных дней**.

**Тяжелые, смертельные несчастные случаи** (в том числе групповые) расследуются в течение **15 календарных дней**.

**Несчастные случаи о которых не было своевременно сообщено работодателю или в результате которого работоспособность наступила не сразу**, расследуется по заявлению пострадавшего (его доверенного лица) в течение **1 месяца со дня поступления заявления**.

При необходимости **сроки могут быть продлены** председателем комиссии, но не более чем на **15 календарных дней**.

Сроки расследования исчисляются в календарных днях начиная со дня издания работодателем приказа об образовании комиссии по расследованию НС.



# Порядок проведения расследования несчастных случаев (ст. 229.2 ТК РФ)

## Комиссия

выявляет и опрашивает очевидцев происшествия;

выявляет и опрашивает лиц, допустивших нарушения требований охраны труда;

запрашивает и получает необходимую информацию от работодателя;

получает объяснения от пострадавшего (по возможности);

устанавливает обстоятельства и причины НС;

устанавливает лиц, допустивших нарушения требований охраны труда;

вырабатывает предложения по устранению выявленных нарушений, причин НС и предупреждению аналогичных НС;

квалифицирует НС как НС на производстве или как НС, не связанный с производством.

Работодатель  
(по требованию комиссии  
обеспечивает предоставление)

технических расчетов, проведение лабораторных исследований, испытаний, других экспертных работ и привлечение в этих целях специалистов-экспертов;

фото и (или) видеосъемки места происшествия и поврежденных объектов, составление планов, эскизов, схем, а также предоставление информации, полученной с видеокамер, видеорегистраторов и других систем наблюдения и контроля, имеющихся на месте происшедшего несчастного случая;

транспорта, служебного помещения, средств связи, а также средств индивидуальной защиты для непосредственного проведения мероприятий, связанных с расследованием НС;

документов, характеризующих состояние рабочего места, наличие опасных и (или) вредных производственных факторов;

выписки из журналов регистрации инструктажей по охране труда и протоколов проверки знания пострадавшими требований охраны труда;

медицинского заключения о характере полученных повреждений здоровья в результате несчастного случая на производстве и степени их тяжести;

медицинского заключения о возможном нахождении пострадавшего при его поступлении в медицинскую организацию в состоянии алкогольного наркотического или иного токсического опьянения (отравления);

копий документов, подтверждающих выдачу пострадавшему средств индивидуальной защиты;

выписки из ранее выданных работодателю предписаний ГИТ.

## Важно

Получать объяснения пострадавших, опрашивать очевидцев НС и должностных лиц разрешили дистанционно. Дистанционные технологии также допустимо применять для осмотра места происшествия и проведения заседания комиссии.



## Порядок проведения расследования несчастных случаев (ст. 229.2 ТК РФ)

По решению комиссии в зависимости от конкретных обстоятельств могут квалифицироваться как **НС, не связанные с производством**:

смерть вследствие общего заболевания или самоубийства, подтвержденная в установленном порядке соответственно медицинской организацией, органами следствия или судом

смерть или повреждение здоровья, единственной причиной которых явилось по заключению медицинской организации алкогольное, наркотическое или иное токсическое опьянение (отравление) пострадавшего, не связанное с нарушениями технологического процесса, в котором используются технические спирты, ароматические, наркотические и иные токсические вещества

НС, происшедший при совершении пострадавшим действий (бездействия), квалифицированных правоохранительными органами как уголовно наказуемое деяние

Если комиссия по расследованию НС квалифицировала, что НС не связан с производством, то акт составляется по форме 5.

## Порядок оформления материалов расследования несчастных случаев (ст. 230 ТК РФ)

**По каждому НС**, квалифицированному по результатам расследования как НС на производстве и повлекшему за собой необходимость перевода пострадавшего в соответствии с медицинским заключением на другую работу, потерю им трудоспособности на срок не менее 1 дня либо смерть пострадавшего, **оформляется акт о несчастном случае на производстве** (далее – акт) **в не менее 2-х экземплярах**.

После завершения расследования **акт подписывается** всеми лицами, проводившими расследование, **утверждается работодателем** и заверяется печатью (при наличии).

Работодатель **в течение 3 календарных дней** после завершения расследования **обязан выдать** 1 экземпляр утвержденного **акта пострадавшему** (его законному представителю или иному доверенному лицу), а при НС со смертельным исходом – лицам, состоявшим на иждивении погибшего, либо лицам, состоявшим с ним в близком родстве, по их требованию. **2-ой экземпляр акта** вместе с материалами расследования **хранится у работодателя** в течение 45 лет.

**Результаты расследования НС** на производстве **рассматриваются работодателем** с участием выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного представительного органа работников (при наличии) **для принятия мер**, направленных на предупреждение НС на производстве.

Работодатель по требованию пострадавшего (его законного представителя), а при НС со смертельным исходом - лица, состоявшего на иждивении погибшего в результате НС, **обязан в течение 3 календарных дней** после завершения расследования НС, квалифицированного как НС, не связанный с производством, вручить (направить) 1 экземпляр акта о расследовании несчастного случая, квалифицированного как НС, не связанный с производством, пострадавшему (его законному представителю), а при НС со смертельным исходом – лицу, состоявшему на иждивении погибшего, либо лицу, состоявшему с ним в близком родстве.

### Примечание:

- при групповом НС на производстве акт о НС на производстве составляется на каждого пострадавшего отдельно;
- при НС на производстве с застрахованным составляется дополнительный экземпляр акта;

- при невозможности личной передачи акта в указанные сроки работодатель вправе направить акт по месту регистрации пострадавшего по почте заказным письмом с уведомлением о вручении и описью вложения;
- при страховых случаях 3-ий экземпляр акта и копии материалов расследования работодатель в течение 3-х календарных дней после завершения расследования направляет в ФСС.

## Порядок регистрации и учета несчастных случаев на производстве (ст. 230.1 ТК РФ)

Все НС регистрируются в журнале регистрации НС на производстве  
(форма журнала утверждена приложением № 2 к приказу № 223н).

По итогам расследования группового НС, тяжелого НС, НС со смертельным исходом:

- ✓ один экземпляр акта вместе с копиями материалов расследования направляются председателем комиссии в прокуратуру в течение 3 календарных дней после представления работодателю;
- ✓ второй экземпляр акта с копиями материалов расследования хранится у работодателя в течение 45 лет;
- ✓ копия акта с копиями материалов расследования направляются:
  - в ГИТ;
  - в территориальный орган соответствующего федерального органа исполнительной власти, осуществляющего государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, - по НС, происшедшим в организациях или на объектах, подконтрольных этому органу;
  - в ФСС по месту регистрации работодателя в качестве страхователя (при страховом случае);
  - в федеральный орган исполнительной власти, уполномоченный на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
  - орган исполнительной власти субъекта РФ в области охраны труда;
  - соответствующее территориальное объединение организаций профессиональных союзов.

По окончании периода временной нетрудоспособности пострадавшего и завершении расследования НС работодатель обязан направить в течении 10 календарных дней (по НС со смертельным исходом – в течение месяца) сообщение о последствиях НС и мерах, принятых в целях предупреждения НС:

- ✓ в ГИТ;
- ✓ в необходимых случаях – в соответствующий федеральный орган исполнительной власти по надзору в установленной сфере деятельности .

Форма сообщения  
утверждена  
приложением № 2  
к приказу № 223н

Формы документов, необходимые для расследования несчастных случаев на производстве (приложение № 2 к приказу Минтруда от 20.04.2022 № 223н).

Название формы	Шаблон документа	Когда понадобится
Форма № 1	Извещение о несчастном случае на производстве	Для извещения о несчастных случаях: <ul style="list-style-type: none"> <li>• групповых;</li> <li>• тяжелых;</li> <li>• со смертельным исходом.</li> </ul>
Форма № 2 Форма Н-1	Акт о несчастном случае на производстве	Для расследования несчастных случаев на производстве. При групповом несчастном случае оформляется на каждого пострадавшего работника.
Форма № 3 Форма Н-1ПС	Акт о несчастном случае на производстве	Для расследования несчастных случаев, которые произошли со спортсменами во время подготовки к спортивным соревнованиям или участия в спортивных соревнованиях (п.14 приказа Минтруда от 20.04.2022 № 223н).
Форма № 4 Форма Н-1ЧС	Акт о несчастном случае на производстве	Для расследования несчастных случаев в результате аварий, катастроф и других видов ЧС, которые соответствуют критериям приказа МЧС от 05.07.2021 № 429.
Форма № 5	Акт о расследовании группового несчастного случая (легкого несчастного случая, тяжелого несчастного случая, несчастного случая со смертельным исходом)	Для результатов расследования несчастных случаев –групповых, легких, тяжелых, со смертельным исходом. Оформляется при легких несчастных случаях, не связанных с производством.

Название формы	Шаблон документа	Когда понадобится
Форма № 6	Акт о расследовании обстоятельств происшествия, предполагающего гибель работника в результате несчастного случая	Для результатов расследования несчастного случая в труднодоступном месте, когда есть основания предполагать гибель работника.
Форма № 7	Заключение ГИТ	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. При дополнительном расследовании несчастного случая (ст. 229.3 ТК).</li> <li>2. При групповых, тяжелых и смертельных несчастных случаях с работниками, которые работают по договору ГПХ (п. 17 приказа Минтруда от 20.04.2022 № 223н).</li> <li>3. При квалификации несчастного случая как связанного или не связанного с производством, если он произошел в труднодоступном месте и есть основания предполагать гибель работника (п. 18 приказа Минтруда от 20.04.2022 № 223н).</li> </ol>
Форма № 8	Протокол опроса	Для опроса пострадавшего, очевидца, должностного лица.
Форма № 9	Протокол осмотра места несчастного случая	Для осмотра места несчастного случая.
Форма № 10	Сообщение о последствиях несчастных случаев на производстве и принятых мерах	Для направления сообщения в ГИТ о последствиях несчастного случая на производстве и принятых мерах после завершения расследования, получения диагноза пострадавшего и окончания его временной нетрудоспособности.
Форма № 11	Журнал регистрации несчастных случаев на производстве	Для учета оформленных несчастных случаев на производстве.



Классификация несчастных случаев  
(приложение № 3 к приказу Министерства труда и социальной защиты РФ от 20.04.2022 № 223н)



# Наши контакты

№ п/п	Фамилия, имя, отчество	Должность	Кабинет	Телефон	Адрес электронной почты
<b>Управление по труду</b>					
1	Кузнецова Галина Михайловна	Начальник управления	416	52-80-81	kuznetsova_gm@admsurgut.ru
<b>Отдел охраны труда</b>					
2	Величко Мария Николаевна	Начальник отдела	424	52-80-83	velichko_mn@admsurgut.ru
3	Потапова Юлия Ивановна	Специалист-эксперт	419	52-80-85	potapova_yi@admsurgut.ru
4	Марарова Светлана Михайловна	Главный специалист	419	52-80-88	mararova_sm@admsurgut.ru
5	Вострецова Юлия Михайловна	Главный специалист	419	52-45-30	vostretsova_yum@admsurgut.ru
6	Колесник Анастасия Владимировна	Главный специалист	424	52-80-87	kolesnik_av@admsurgut.ru

## **Контактная информация:**

Страница управления по труду размещена на официальном портале Администрации города Сургута по адресу:

(Главная страница → Городская власть → Администрация →

Структурные подразделения → Управление по труду)

Адрес: 628404, Тюменская область, ХМАО-Югра, город Сургут, улица Восход, дом 4

Сообщество управления по труду  
в «ВКонтакте»  
@trud\_infosurgut



С целью оперативного и действенного взаимодействия органов местного самоуправления со специалистами по охране труда организаций города Сургута, а также расширения круга профессионального общения и обмена опытом, предлагаем Вам вступить в группу в мессенджере «Вайбер».

