

ОПРОС РАБОТОДАТЕЛЕЙ ОБ ОПРЕДЕЛЕНИИ ПОТРЕБНОСТИ В КАДРАХ

ЭТАПЫ ОПРОСА РАБОТОДАТЕЛЕЙ О КАДРОВОЙ ПОТРЕБНОСТИ

до 15 мая 2025 года

с 1 апреля до 15 июня 2025 года

1

Регистрация
в АИС ХМАО-Югры
«Мониторинг и
прогнозирование кадровой
потребности»
<http://hr-mpkp.admhmao.ru>

2

Ввод сведений
в АИС ХМАО-Югры
«Мониторинг и
прогнозирование кадровой
потребности»

3

Выгрузка данных из
АИС ХМАО-Югры
«Мониторинг и
прогнозирование кадровой
потребности»
(кнопка «скачать данные
п.2 опроса ВНИИ)

4

Регистрация на платформе
ВНИИ труда
<https://prognoz.vcot.info/>

5

Загрузка данных в
платформу ВНИИ труда
из АИС ХМАО-Югры
«Мониторинг и
прогнозирование
кадровой потребности»

НЕОБХОДИМЫЕ СВЕДЕНИЯ ДЛЯ ПРОХОЖДЕНИЯ ОПРОСА

в АИС «Мониторинг и прогнозирование кадровой потребности»

- ▷ наименование подразделения (структура);
- ▷ должность;
- ▷ код ОКПДТР (классификатор профессий);
- ▷ код ОКЗ (группа занятий);
- ▷ количество штатных единиц;
- ▷ табельный номер;
- ▷ пол;
- ▷ дата рождения;
- ▷ условия труда;
- ▷ дата увольнения;
- ▷ причина увольнения
- ▷ организационно-штатные мероприятия (сокращение или ввод новых рабочих мест) *(при наличии)*

на цифровой платформе ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России

- ▷ должность;
- ▷ ОКПДТР;
- ▷ ОКЗ;
- ▷ списочная численность;
- ▷ выбывающие сотрудники *(при наличии)*;
- ▷ новые сотрудники на замещение выбывших *(при наличии)*.

Результат

Прогноз в разрезе:

- видов экономической деятельности,
- муниципальных образований,
- профессий/специальностей,
- выделение арктической и особой экономической зон.

Прогноз в разрезе:

- видов экономической деятельности,
- групп занятий

ПРЕИМУЩЕСТВО ПРОХОЖДЕНИЯ ОПРОСА В РЕГИОНАЛЬНОЙ СИСТЕМЕ:

- ▷ автоматическое прогнозирование кадровой потребности с учетом текучести кадров, оргмероприятий (сокращение или ввод персонала);
- ▷ электронное взаимодействие предприятий и образовательных организаций;
- ▷ формирование статистических данных на основе информации, хранящейся в базе данных;
- ▷ подача заявок работодателем на выпускников под вакансии.

РЕГИОНАЛЬНЫЕ ИСПОЛНИТЕЛИ ОПРОСА

<p>РЕГИОНАЛЬНЫЙ АДМИНИСТРАТОР</p>	<p>СТЕПАНЯН ЮЛИЯ СЕРГЕЕВНА, заместитель директора - начальник Управления отраслевого планирования, анализа и прогнозирования Дептруда и занятости Югры, тел. 8(3467) 33-16-09, доб. 3903</p>	<p>Контроль и общее управление процессом через ЛК региона (рейтинг, результаты опроса, загрузка данных в Минтруда)</p>
<p>ОТВЕТСТВЕННЫЕ ИСПОЛНИТЕЛИ</p>	<p>ИБРАЕВА РИММА ХАСАНОВНА, заместитель начальника отдела программ содействия занятости населения и анализа рынка труда Управления отраслевого планирования, анализа и прогнозирования Дептруда и занятости Югры, тел. 8(3467) 33-16-09, доб. 3947</p> <p>БЕЛЕНКОВА ИРИНА НИКОЛАЕВНА, консультант отдела программ содействия занятости населения и анализа рынка труда Управления отраслевого планирования, анализа и прогнозирования Дептруда и занятости Югры, тел. 8(3467) 33-16-09, доб. 3944</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1) Контроль, верификация представленной работодателями информации. 2) Консультация по вопросам, направленным операторами контакт-центров (не типовые вопросы). 3) Мониторинг полноты выборки через ЛК региона на цифровой платформе. 4) Переадресация через «сервис деск» сложных вопросов во ВНИИ труда.

ОПЕРАТОРЫ КОНТАКТ-ЦЕНТРА -
Центр занятости населения Югры
8 (3467) 33-16-14, доб. 2

Киршина Анастасия Вячеславовна
 Андросова Татьяна Александровна
 Ибришим Елена Ильинишна
 Долгаршинова Ольга Михайловна

КАДРОВЫЕ КОНСУЛЬТАНТЫ

Территориальные центры занятости населения Югры

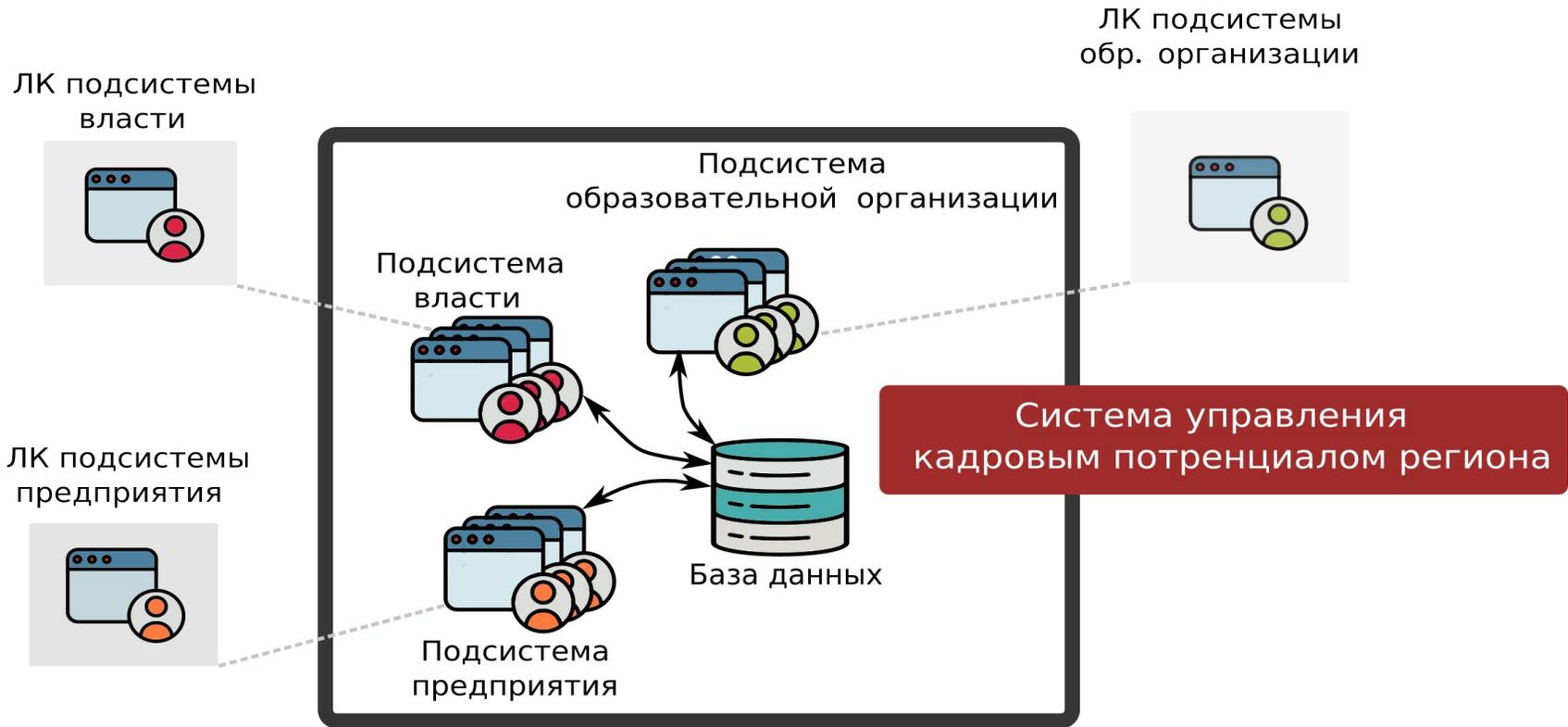
1. Консультация работодателей в соответствии с ответами на типовые вопросы (в рамках компетенций),
2. Маршрутизация вопросов Ответственным исполнителям.

1. Прямое взаимодействие с работодателями.
2. Информирование и привлечение работодателей к опросу в соответствии с закрепленным ВЭД.
3. Консультация по вопросу регистрации в ИС ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России.
4. Ответы на типовые и несложные вопросы.

Автоматизированная информационная система «Мониторинг и прогнозирование кадровой потребности Ханты-Мансийского автономного округа - Югры»

АВТОМАТИЗИРОВАННАЯ ИНФОРМАЦИОННАЯ СИСТЕМА «МОНИТОРИНГ И ПРОГНОЗИРОВАНИЕ КАДРОВОЙ ПОТРЕБНОСТИ»

Информационно-аналитическая система управления кадровым потенциалом региона состоит из **трех подсистем**:



ШАГИ РАБОТОДАТЕЛЯ В АИС МПКП

Шаг 1

Загрузка штатного расписания

Шаг 2

Загрузка списочной численности

Шаг 3

Загрузка списка уволенных

Шаг 4

Настройка справочника причин увольнения

Шаг 5

Настройка справочника пенсионных оснований

Шаг 6

Расчет плановых дат выхода на пенсию

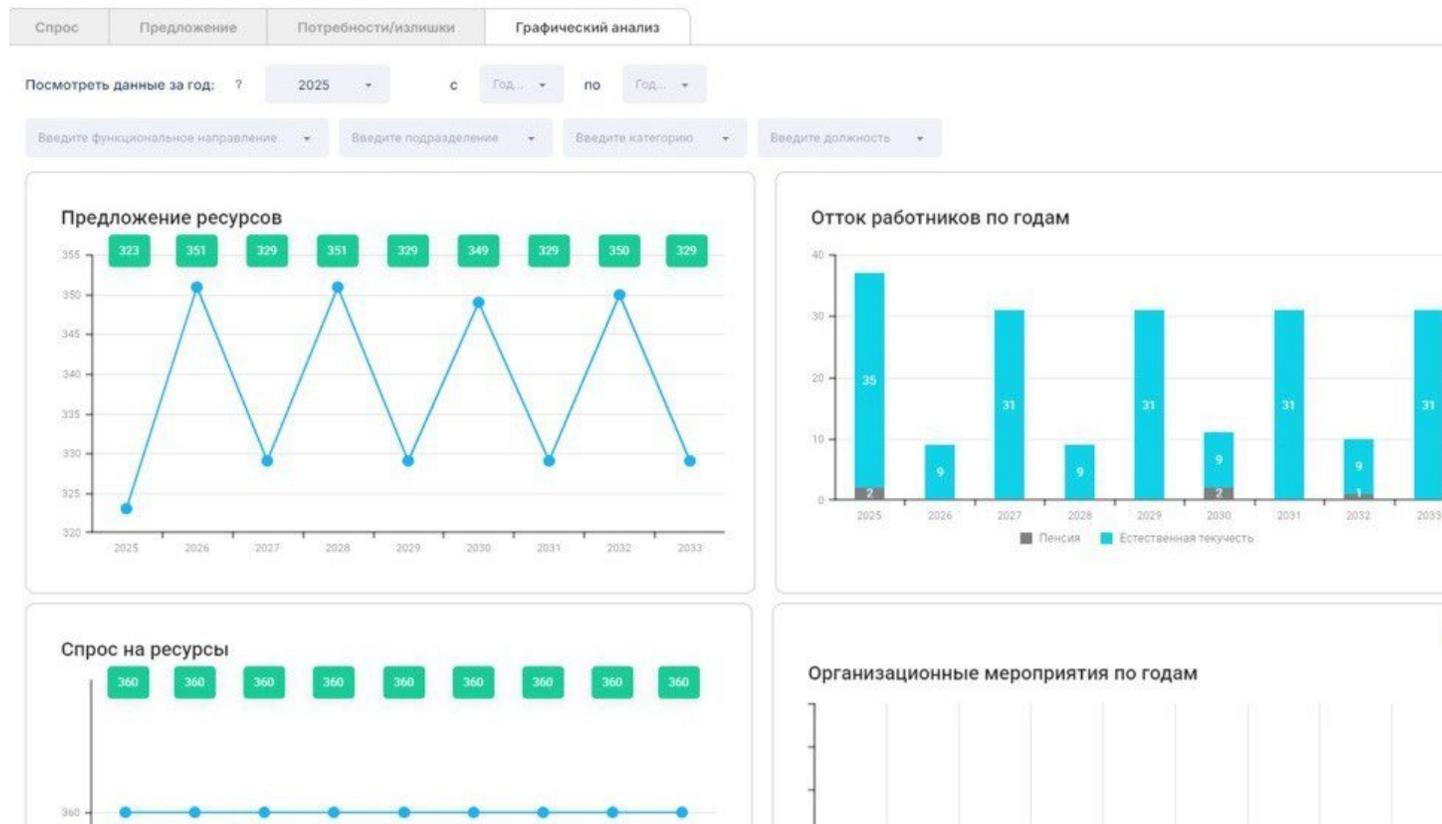
Шаг 7

Настройка справочника категорий работников

Шаг 8

Формирование прогноза

Информацию можно внести вручную или загрузить через шаблон. Для заполнения шаблона информацию можно выгрузить из кадровой системы с максимальным возможным количеством обязательных полей, после чего скопировать в соответствующие столбцы в шаблоне.



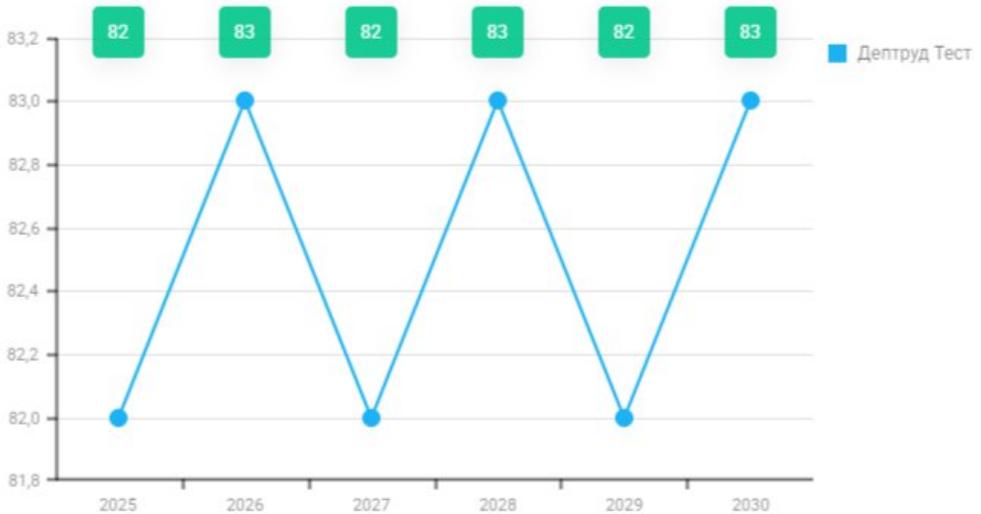
На основе загруженной информации Система прогнозирует потребность в кадрах на предприятии

ЭФФЕКТ

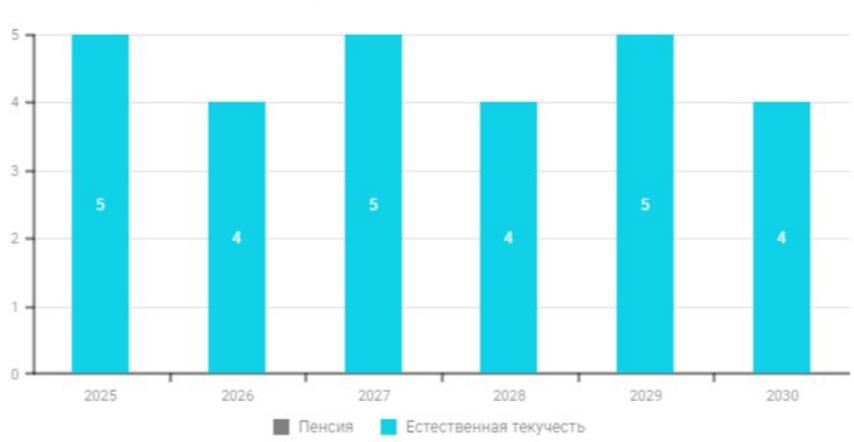
- Аналитика для контроля текучести, выходов на пенсию, потребности в долгосрочной перспективе
- Проведение внутреннего движения для закрытия потребности
- Формирование кадровой стратегии компании
- Снижение времени на общение с образовательными организациями и органами власти

СФОРМИРОВАННЫЙ ПРОГНОЗ ПОТРЕБНОСТИ (ГРАФИЧЕСКИЙ)

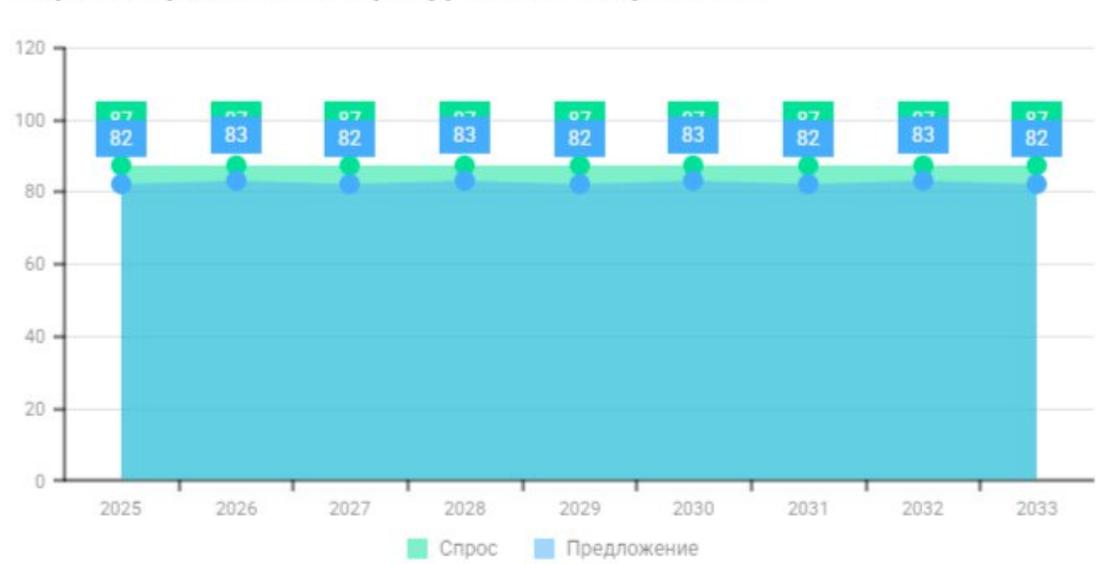
Предложение ресурсов



Отток работников по годам



Спрос и предложение ресурсов: совокупность



ПРОГНОЗ ВОЗМНОЖНО ВЫГРУЗИТЬ НА ОДИН ГОД, ПЕРИОД, В ГРАФИЧЕСКОМ ИЛИ ТАБЛИЧНОМ ВИДЕ

СФОРМИРОВАННЫЙ ПРОГНОЗ ПОТРЕБНОСТИ (ТАБЛИЧНЫЙ)

Спрос		Предложение		Потребности/излишки		Графический анализ							
Посмотреть данные за год: ? 2025					? 2025 ▼ ? ? ? ? 								
Перетащите столбец сюда, чтобы сгруппировать по нему													
Функциональное ...	Подразделение 1 ...	Код подр...	Должность	Категори...	2025				2026				
					Спрос	Предлож	Потре... ↑	Излишки	Спрос	Предлож	Потребн...	Излишки	
🔍	🔍	🔍	🔍	🔍	🔍	🔍	🔍	🔍	🔍	🔍	🔍	🔍	🔍
Фн	Тоже котельная	5	Оператор котельной	Рабочие	8.0	7	-1	0	8.0	7	-1	0	
Фн	Участок производс...	16	Главный механик	Специалис...	1.0	0	-1	0	1.0	1	0	0	
Фн	Производственная ...	125	Старший химик	Специалис...	20.0	19	-1	0	20.0	19	-1	0	
Фн	Котельная	1	Оператор котельной	Рабочие	4.0	4	0	0	4.0	4	0	0	
Фн	Участок производс...	6	Слесарь	Рабочие	3.0	3	0	0	3.0	3	0	0	
Фн	Участок производс...	16	Слесарь	Рабочие	3.0	3	0	0	3.0	3	0	0	
Фн	Лаборатория сочка	36	Руководитель лабо...	Руководит...	7.0	7	0	0	7.0	7	0	0	
Фн	Цех производства ...	4	Химик	Специалис...	1.0	1	0	0	1.0	1	0	0	
Фн	Участок производс...	3	Слесарь	Рабочие	4.0	4	0	0	4.0	4	0	0	
Фн	Участок томатного ...	2	Начальник отдела	Руководит...	5.0	5	0	0	5.0	5	0	0	
Фн	Участок производс...	7	Слесарь	Рабочие	3.0	3	0	0	3.0	3	0	0	
Итого:					87	82	-5	0	87	83	-4	0	